

Caso de estudio APNABI



Caso de estudio APNABI

"La plataforma te permite crear diferentes categorías y tener diferentes convenios, cada categoría tiene una jornada, un horario, un calendario distinto. Nosotros lo usamos por centros de trabajo. Dependiendo del área en el que estés, ya tienes un calendario de base en el que apoyarte, si cierra, no cierra, turnos".

Mireya García. Responsable de administración y finanzas en Apnabi

Perfil de la compañía

Mireya: APNABI Autismo Bizkaia es la asociación sin ánimo de lucro, declarada de interés público, que agrupa a las familias de personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA) de Bizkaia. Es la organización de referencia en su ámbito de actuación. El propósito de APNABI es contribuir con apoyos y oportunidades para que cada persona con TEA pueda desarrollar su proyecto de vida. Para poder desarrollar esa misión, APNABI posee diferentes áreas, servicios y programas para llevarlo a cabo. Tenemos un área educativa, de clínica, consultas, atención temprana, 10 centros de atención diurna, 10 hogares, área de ocio y tiempo, área de apoyo familiar y área de gestión y administración, y sistema de transporte.

Tenemos 24 centros de trabajo, y una plantilla media de 300 personas, con titulaciones y formaciones diferentes (psicólogas clínicas, técnicos de atención temprana, cuidadores, profesores/as, monitores de vivienda, etc)

Además, poseemos centros de trabajo distintos con horarios diferentes. Debido a esta distribución tan dispar necesitábamos un programa que, estés donde estés, puedas compartir toda la información con tus empleados.

Cuando conocimos OpenHR y supimos que permitía diferentes accesos desde web, ordenador, etc, nos pareció una solución positiva. Que el trabajador pueda ver o descargarse toda la documentación o la firma fue muy importante. Antes teníamos todo en papel, el tenerlo en la plataforma la mejora ha sido muy importante.

La plataforma te permite tener calendarios distintos, donde puedas poner horarios distintos, la hora de entrada y la hora de salida. Es un punto muy fuerte de OpenHR muy valorado por la organización.



Caso de estudio APNABI

¿Cómo organizar una plantilla tan dispar en cuanto a funciones, horarios y procesos?

Mireya: La plataforma te permite crear diferentes categorías y tener diferentes convenios, cada categoría tiene una jornada, un horario, un calendario distinto. Nosotros lo usamos por centros de trabajo. Dependiendo del área en el que estés, ya tienes un calendario de base en el que apoyarte, si cierra, no cierra, turnos, etc. En APNABI somos muy peculiares y hemos necesitado hacer desarrollos a medidas. Las necesidades cambian y después de la pandemia hemos tenido que ajustar diferentes aspectos.

Aunque la plataforma da respuesta a una gran cantidad de necesidades, hay otras que hemos tenido que desarrollar a medida y seguimos desarrollando a medida por particularidades de la organización.

Otra cuestión han sido las comunicaciones y la parte documental donde el empleado/a tiene todas sus nóminas, el impuesto que necesitan para el IRPF, y la firma digital incluida. Todo ello ha superado ampliamente nuestras expectativas y nos ha ayudado mucho en la gestión, ordenación y administración de esa información, no solo al equipo de gestión humana sino también al resto de la organización.

¿Qué supone en términos de ahorro de tiempo y costos contar con un software de recursos humanos para una organización como APNABI?

Mireya: Nuestro gran salto y ahorro fue a nivel de papel. Ya no archivamos, ni imprimimos los contratos. Los empleados tampoco tienen que desplazarse a las oficinas centrales para recoger o firmar la documentación. Ya no nos tenemos que preocupar por saber quién falta o no por firmar. Los informes son bastantes sencillos y útiles para esa gestión administrativa. Tener la nómina y el troceador nos permite tener toda la documentación en la misma plataforma.

Contar con todo esto ha supuesto un ahorro de tiempo muy significativo. Fue el gran salto que dimos desde el primer momento equipo de gestión humana sino también al resto de la organización.



Caso de estudio APNABI

¿Cómo gestiona APNABI todos los procesos de reclutamiento abiertos que tenéis hasta el momento? ¿y los diferentes procesos de formación en un área donde la digitalización ha entrado con fuerza en los últimos años?

Mireya: Desde APNABI también gestionamos el talento con OpenHR. Por una parte contamos con una plataforma de formación que nos permite gestionar los cursos de formación.

La plataforma se adapta a nosotros a la hora de crear cursos, con las horas, el lugar y todos los datos que corresponde. A continuación, HR gestiona las solicitudes y decide si aprobar o no las solicitudes. La plataforma también nos permite hacer el seguimiento de los propios cursos, y saber en qué estado está cada uno de ellos en referencia a cada empleado.

Por otra parte, APNABI necesitaba una plataforma para gestionar todos los curriculums que actualmente manejamos. En el verano del 2022, por poner un ejemplo, manejamos más de 100 posiciones abiertas.

Así, tener una plataforma donde están todos los CVs ordenados, nos permite además saber si son idóneos, además de conocer si se han apuntado a otro proceso.

La gestión de valoraciones nos ha resultado en este sentido muy útil, tenemos todos los baremos de los distintos candidatos para validarlos.

¡AGENDA TU DEMO!



Contacto

Web: www.openhr.cloud

Email: mkt@openhr.cloud

